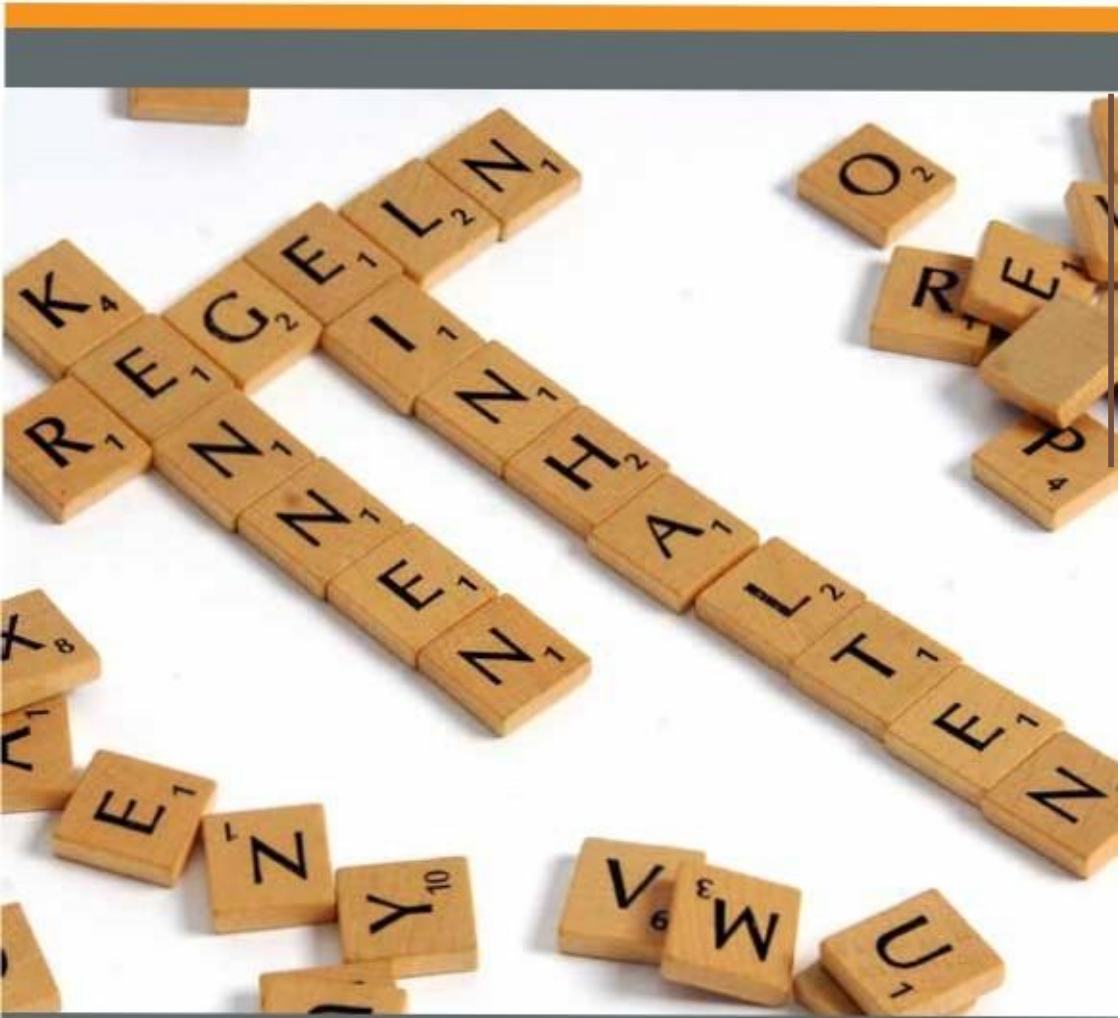


HOLDING GMBH



Zásady chování skupiny Porsche Holding

Code of Conduct

<b>Předmluva</b>	<b>4</b>
<b>Oblast platnosti</b>	<b>6</b>
<b>Všeobecné požadavky na chování</b>	<b>7</b>
Odpovědnost za dobrou pověst společnosti Porsche Holding	7
Odpovědnost za základní sociální práva a principy	7
Rovnost příležitostí a vzájemný respekt	8
Zaměstnanci a zástupci zaměstnanců	8
Kultura řízení a spolupráce	9
<b>Zamezení konfliktu zájmů a korupci</b>	<b>10</b>
Konflikty zájmů	10
Vedlejší činnosti	10
Podíl na podnicích	10
Boj s korupcí	11
Pověřenec pro boj s korupcí	12
Ombudsman	12
<b>Přístup k obchodním partnerům a třetím osobám</b>	<b>13</b>
Poctivá hospodářská soutěž	13
Nakládání s dary a sponzoring	14
Prosazování zájmů	15

<b>Zacházení s informacemi</b>	<b>16</b>
Ochrana a zabezpečení dat	16
Utajení	16
Zacházení s interními informacemi	17
Výkaznictví	17
<b>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci</b>	<b>18</b>
<b>Ochrana životního prostředí</b>	<b>19</b>
<b>Ochrana a řádné používání majetku společnosti Porsche Holding</b>	<b>20</b>
<b>Přístup k zásadám chování</b>	<b>21</b>
Odpovědnost koncernových společností za uplatnění v praxi	21
Odpovědnost za dodržování	22
<b>Příloha k zásadám chování</b>	<b>23</b>
Mezinárodní úmluvy	23
<b>Poznámky</b>	<b>24</b>

My, skupina Porsche Holding, jako součást koncernu Volkswagen, činíme zavedením níže uvedených zásad chování (Code of Conduct) další konsekventní krok k přijetí naší mezinárodní i lokální odpovědnosti.

Produkty, jejichž odbyt realizujeme, přispíváme k tomu, aby mobilita byla ekologická, efektivní a bezpečná. V tomto smyslu nás budoucnost zavazuje k tomu, abychom v zájmu obecného blaha napomáhali rozvoji mobility produkty, které budou vyhovovat individuálním potřebám, ekologickým zájmům i ekonomickým nárokům, jež jsou kladeny na světový koncern.

Naším společným cílem je být nejlepší odbytovou společností v automobilové oblasti z hlediska výkonu na trhu a spokojenosti zákazníků i pracovníků a umožnit našim zákazníkům díky vynikající kvalitě individuální, dlouhodobou a bezpečnou mobilitu.

Za účelem dosažení našeho cíle

- jednáme odpovědně ku prospěchu našich zákazníků, akcionářů i pracovníků.
- považujeme dodržování mezinárodních úmluv<sup>1)</sup>, zákonů a interních pravidel<sup>2)</sup> za základ dlouhodobého úspěšného jednání
- jednáme v souladu s našimi prohlášeními
- přebíráme za své chování odpovědnost.

1) K mezinárodním úmluvám patří mj. zásady Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD), prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP), jakož i Sociální charta Volkswagen. Bližší informace jsou uvedeny v příloze na straně 23.

2) K interním pravidlům patří mj. kolektivní smlouvy, podnikové dohody a organizační pravidla.

Vedle mezinárodních konvencí, zákonů a interních pravidel tvoří naše koncernové hodnoty základ pro naše konání. Koncernové hodnoty „vysoká operativní kompetentnost, zřetel na náklady, cílevědomost, loajalita a respekt v kontaktu se zákazníky a mezi sebou navzájem“ jsou základem naší koncernové spolupráce a byly začleněny do našich zásad chování.

S našimi zásadami chování dáváme našim zaměstnancům<sup>3)</sup> do rukou tento materiál, který jim ukazuje cestu, shrnuje základní principy našeho jednání a podporuje naše pracovníky při zvládnání právních a etických výzev jejich každodenní práce. Zásady chování představují koncernové vodítko, které platí pro všechny naše pracovníky a členy organizace a za jejichž dodržování zodpovídá stejnou měrou každý jednotlivec.

Stojíme si v každodenní obchodní činnosti za čestným jednáním, které odpovídá pravidlům a zaslouží si respekt, a hlásíme se k níže uvedeným zásadám chování.

Obchodní vedení:



A. Favey



K. Loidl



Dr. H.-P. Schützinger



J. Sieberer

Podniková rada:



B. Auinger



W. Böhm

3) Pro lepší čitelnost je v následujícím textu používán pouze pojem zaměstnanec. Pojmem zaměstnanec se rozumí stejnou měrou ženy i muži. Zkrácená jazyková forma má čistě redakční důvody a neobsahuje žádné hodnocení.

## Oblast platnosti

Zásady chování platí pro skupinu Porsche Holding (dále jen „Porsche Holding“) a stanovují základní principy. Podniky koncernu mohou vydat vlastní zásady chování, pokud tyto nejsou v rozporu se zásadami chování společnosti Porsche Holding.

### **Odpovědnost za dobrou pověst společnosti Porsche Holding**

Dobrá pověst společnosti Porsche Holding je významně určována vystupováním, jednáním a chováním každého jednotlivého zaměstnance. Nepřiměřené chování, byť jen jediného zaměstnance, může podniku přivodit značnou újmu.

Proto dbáme na to, aby naše vystupování na veřejnosti nepoškodzovalo dobrou pověst společnosti Porsche Holding. Dbáme na tuto zásadu i při využívání digitálních forem komunikace jako jsou například sociální sítě. Tím je nutné se řídit při plnění našich úkolů ve všech ohledech.

### **Odpovědnost za základní sociální práva a principy**

Respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a podporujeme jejich dodržování.

Při svém jednání se řídíme příslušnými zásadami Mezinárodní organizace práce. Uznáváme základní právo všech zaměstnanců zakládat odbory a zastoupení zaměstnanců. Odmítáme jakékoli vědomé využívání nucené a povinné práce. Dětská práce je zakázána. Respektujeme nejnižší možný věk pro vstup do zaměstnání podle povinností stanovených státem.

Odměny a plnění, jež se vyplácejí či poskytují za normální pracovní týden, nejsou nižší než příslušná zákonná minima nebo minima stanovená pro příslušná hospodářská odvětví v jednotlivých státech.

## **Rovnost příležitostí a vzájemný respekt**

Zajišťujeme rovnost příležitostí a rovné zacházení bez ohledu na etnický původ, barvu pleti, pohlaví, handicap, světový názor, náboženství, státní příslušnost, sexuální orientaci, sociální původ nebo politický postoj, pokud je založen na demokratických principech a toleranci vůči lidem jiného smýšlení.

Naši zaměstnanci jsou vybíráni, přijímáni a povyšováni zásadně na základě své kvalifikace a svých schopností.

Každý z nás je povinen zdržet se jakéhokoli způsobu diskriminace (např. znevýhodňováním, obtěžováním, šikanováním) a umožnit partnerské fungování založené na vzájemném respektu.

## **Zaměstnanci a zástupci zaměstnanců**

Vytváříme prostředí, které našim zaměstnancům otevírá osobní a profesní perspektivy, ve kterém mohou být odváděny vynikající výkony a výsledky a které podporuje schopnosti našich pracovníků při vykonávání jejich zaměstnání. Investujeme do kvalifikace a kompetentnosti našich zaměstnanců.

Zároveň očekáváme, že každý z našich zaměstnanců klade vysoké nároky na sebe, svůj výkon i své zdraví a aktivně se podílí na svém dalším rozvoji.

Hlásíme se k otevřené spolupráci se zástupci zaměstnanců založené na vzájemné důvěře, k vedení konstruktivního dialogu v duchu spolupráce a ke spravedlivé vyváženosti zájmů. Profesionální přístup k zástupcům zaměstnanců, který nepřipouští ani upřednostňování, ani znevýhodňování, je součástí naší podnikové kultury.



## Kultura řízení a spolupráce

Jako nadřízený neseme odpovědnost za naše zaměstnance. Každý nadřízený jde příkladem a je povinen řídit se ve svém jednání obzvláště zásadami chování. Pravidelným informováním a osvětou o povinnostech a oprávněních relevantních pro pracovní sféru podporuje nadřízený chování svých zaměstnanců v souladu s pravidly. Nadřízený vkládá důvěru do svých zaměstnanců, sjednává jasné, ctižádostivé a realistické cíle a poskytuje svým zaměstnancům vlastní odpovědnost a prostor a to v nejvyšší možné míře. Nadřízený sleduje s uznáním výkony svých zaměstnanců. Zvláště oceňuje, jestliže podávají maximální výkony.

V rámci naší úlohy řídicích pracovníků předcházíme nepřijatelnému chování. Neseme odpovědnost za to, aby v oblasti, za kterou zodpovídáme, nedocházelo k porušování pravidel, kterému by se na základě přiměřeného dohledu dalo zabránit nebo kde by bylo možné znesnadnit toto porušování.

Dobrá spolupráce založená na důvěře se projevuje ve vzájemné a otevřené informovanosti a podpoře. Nadřízený a zaměstnanci se vzájemně informují o všech skutečnostech a podnikových souvislostech natolik komplexně, aby mohli jednat a rozhodovat. Zaměstnanci - a zejména nadřízený - zajišťují rychlou a plynulou výměnu informací. Pro podporu vzájemné spolupráce je potřeba předávat vědomosti a informace v rámci existujících oprávnění včas, v nezkrácené a kompletní podobě.

## Zamezení konfliktu zájmů a korupci

### Konflikty zájmů

Klademe důraz na to, aby se zaměstnanci při své pracovní činnosti nedostali do konfliktu mezi svými soukromými zájmy a zájmy společnosti Porsche Holding. Proto platí, že je nutné zamezit všem situacím, ze kterých mohou vyplynout konflikty zájmů. Na ochranu společnosti Porsche Holding a všech zaměstnanců jsme vytvořili závazná interní pravidla chování a systém pro poradenství, odhalování a sledování odpovídajících jednání a deliktů (protikorupční systém), přičemž tato pravidla a systém mají zajistit transparentní řešení konfliktu zájmů.

### Vedlejší činnosti

Každý zaměstnanec je povinen dát k dispozici svou pracovní sílu a vykonávat úkoly, které mu byly svěřeny, s využitím toho nejlepšího, co zná a umí. Vedlejší činnosti, které negativně ovlivňují plnění této povinnosti, nejsou dovoleny. Čestné funkce našich zaměstnanců podporujeme a pomáháme jim při nich.

### Podíl na podnicích

Každý z nás, kdo má podíl na podnicích, které jsou v obchodních vztazích se společností Porsche Holding nebo s koncernem Volkswagen, kdo pro tyto podniky pracuje nebo jim poskytuje služby, je povinen to z vlastního popudu písemně oznámit personalistice nebo jiné kompetentní složce. V případě nebezpečí konfliktu zájmů je potřeba tyto podíly ukončit.

## Boj s korupcí

S cílem dlouhodobé úspěšné obchodní činnosti vítězíme v konkurenci kvalitou a hodnotou našich produktů a služeb. Podporujeme národní i mezinárodní úsilí neovlivňovat či nezkreslovat hospodářskou soutěž korupcí a odmítáme jakékoli korupční chování či chování narušující podnikání.

Nevyužíváme obchodní kontakty podniku k vlastnímu či cizímu prospěchu ani k újmě podniku. To zejména znamená, že v obchodním styku neposkytujeme, neslibujeme, nepřijímáme ani nepožadujeme přímé či nepřímé soukromé výhody (např. peníze, věcné hodnoty, služby), které jsou s to ovlivnit odpovídající rozhodování.

S cílem zabránit předem právním důsledkům pro společnost Porsche Holding, zúčastněné obchodní partnery, ale i pro nás samotné, se každý zaměstnanec informuje na vlastní odpovědnost o interních pravidlech dříve, než poskytne nebo přijme dary a nabídne nebo přijme pozvání či pohoštění.

Každý z nás je povinen vyžádat si v případě podezření nebo právních pochyb ohledně existence korupce nebo hospodářské kriminality radu či pomoc. Radu či pomoc poskytne nadřízený příslušné interní odborné složky (např. compliance, revize nebo personalistika), pověřenec pro boj s korupcí nebo ombudsman. Každý zaměstnanec se kromě toho může obrátit na podnikovou radu.

### **Pověřenec pro boj s korupcí**

Pověřenec pro boj s korupcí je součástí našeho protikorupčního systému. Je interním kontaktním místem pro téma korupce uvnitř společnosti Porsche Holding a představuje spojení mezi pověřencem pro boj s korupcí koncernu Volkswagen. Je k dispozici za účelem poskytnutí rady každému zaměstnanci, ale také obchodním partnerům a třetím osobám, v případě otázek týkajících se korupce.

Viz rovněž <http://www.porsche-holding.com/de/compliance>

### **Ombudsman**

Pokud jsou odhaleny náznaky korupce, může se každý zaměstnanec kromě toho obrátit na jednoho ze dvou neutrálních ombudsmanů koncernu.

Externí advokáti, kteří byli pověřeni funkcí ombudsmanů, přijímají podněty a postupují je po prvním prověření a schválení oznamovatelem podniku k objasnění. Jméno oznamovatele je postoupeno společnosti Porsche Holding resp. Volkswagen pouze se souhlasem oznamovatele. Navázání kontaktu proto probíhá přísně důvěrně.

Viz rovněž <http://www.porsche-holding.com/de/compliance>

### Poctivá hospodářská soutěž

Hlásíme se ke spravedlivému přístupu k našim obchodním partnerům a k třetím osobám a podporujeme spravedlivou a nezkreslenou hospodářskou soutěž při dodržování práva upravujícího podmínky hospodářské soutěže a kartelového práva.

Zavazujeme se k dodržování pravidel práva upravujícího podmínky hospodářské soutěže a kartelového práva. Proto nepřijímáme úmluvy ani dohody s konkurenty nebo obchodními partnery, které jsou způsobilé určovat nebo ovlivňovat nepovoleným způsobem chování na trhu. To platí především pro dohody o cenách nebo kapacitách, o nekonkurování si, o podávání fiktivních nabídek (např. při výběrových řízeních) nebo o rozdělení zákazníků, oblastí nebo výrobních programů. Rovněž neopodstatněné zvýhodňování nebo vyloučení smluvních partnerů je nepřípustné.

Kromě toho i od našich obchodních partnerů očekáváme, že se plně ujmou vlastní odpovědnosti za zajištění poctivé hospodářské soutěže.

## Nakládání s dary a sponzoring

Poskytujeme dary, to znamená příspěvky na bázi dobrovolnosti a bez očekávání protislužby, a sponzorské příspěvky pouze v rámci příslušného právního řádu a v souladu s interními ustanoveními, která pro ně platí.

Poskytujeme peněžité a věcné dary pro účely vědy a vzdělávání, kultury a sportu a pro sociální záležitosti. Poskytujeme dary pouze zařízením, která jsou uznávána jako obecně prospěšná nebo jsou díky zvláštním úpravám oprávněna k přijímání darů.

Dary jsou poskytovány transparentně; účel, příjemce daru a potvrzení o přijetí daru příjemcem jsou dokumentovány a lze je ověřit. Žádný náš zaměstnanec nedává podnět k poskytnutí příspěvků, které mohou poškodit dobré jméno společnosti Porsche Holding.

Našimi sponzorskými aktivitami podporujeme kulturu, vzdělávání, vědu a sport. Každý zaměstnanec, který chce dát podnět ke sponzoringu, se nejprve obrátí na složky, které jsou pro to v podniku kompetentní, nebo na nadřízeného.

## Prosazování zájmů

Jako podnik a součást společnosti se zasazujeme za naše zájmy a získáváme pro ně podporu. Při tom ve svých úvahách bereme ohled na přání a požadavky různých zájmových skupin.

Respektujeme zásady svobodného vyjadřování názorů, zásady práva na informace, nezávislost médií a ochrany osobních práv a řídíme se jimi. Každý z nás dbá na to, aby jeho vystupování a vyjadřování na veřejnosti nepoškodilo dobrou pověst společnosti Porsche Holding. V případě vyjádření soukromého názoru se zaměstnanec neodvolává na svou pozici či činnost v podniku.

Každý z nás využívá ke komunikaci a realizaci zájmů pouze poctivé a legální prostředky. Všichni jsme povinováni pravdou vůči politickým institucím, médiím a veřejnosti. Respektujeme výkony našich partnerů při jednání a dbáme na jejich profesní a osobní vážnost.

### Ochrana a zabezpečení dat

Ochrana důvěrných, tajných a osobních údajů patří k zásadám, podle kterých utváříme vztahy k našim zaměstnancům (i bývalým) a jejich rodinným příslušníkům, uchazečům o práci, zákazníkům, dodavatelům a ostatním skupinám osob.

Osobní údaje zjišťujeme, zpracováváme nebo využíváme pouze tehdy, pokud je to nutné pro stanovené a jednoznačné účely a je to v souladu s právem. Dbáme na to, aby zpracování údajů bylo pro dotčené osoby průhledné a aby byla zachována jejich práva na informování a provedení opravy stejně jako právo na vyslovení nesouhlasu, blokování a likvidaci údajů.

Každý z nás je povinen dodržovat ustanovení na ochranu osobních údajů a zákonná i podniková pravidla týkající se bezpečnosti informací a chránit před zneužitím důvěrné, tajné a osobní údaje svěřené společnosti Porsche Holding.

Zavazujeme se poskytnout přiměřený standard při zajištění bezpečnosti zpracování informací. Všechny součásti zpracování informací musejí být zabezpečeny tak, aby byla zajištěna důvěrnost, integrita, dostupnost a prokazatelnost chráněných informací a aby se zabránilo jejich neoprávněnému internímu a externímu využití.

### Utajení

Zavazujeme se zachovávat v utajení obchodní a podniková tajemství, která nám byla svěřena v rámci naší činnosti v podniku nebo se kterými jsme se seznámili jinak.

Je třeba zachovávat mlčenlivost o pracích a postupech v podniku, které mají pro společnost Porsche Holding nebo její obchodní partnery podstatný význam a nebyly zveřejněny.



## Zacházení s interními informacemi

Volkswagen AG jako naše mateřská společnost zveřejňuje důležité interní informace relevantní pro burzovní kurz v souladu s příslušnými právními ustanoveními o kapitálovém trhu. Interní informace relevantní pro burzovní kurz jsou informace, které se vztahují k burzovnímu kurzu akcie Volkswagen, jakož i k akciím jiných koncernových společností.

Dbáme na to, aby interní informace byly zpřístupňovány pouze oprávněným osobám. Nezpřístupníme takové informace (pokyny) rodinným příslušníkům ani jiným osobám.

Nikdo z nás neobchoduje na základě interních informací s cennými papíry koncernových společností nebo podniků, na kterých má společnost Porsche Holding nebo koncern Volkswagen podíl.

## Výkaznictví

Všechny naše zprávy, záznamy a oznámení jsou přesné, včasné, srozumitelné, obsáhlé a pravdivé.

V tomto smyslu informuje společnost Volkswagen AG stejnou měrou všechny účastníky kapitálového trhu o aktuální finanční situaci i situaci ve výnosech a o vývoji obchodu.

## Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Přijímáme naši odpovědnost za bezpečnost a zdraví všech zaměstnanců. Zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví při práci v rámci platných předpisů toho kterého státu a na základě politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci společnosti Porsche Holding. Díky neustálému zlepšování pracovního života a díky rozmanitým preventivním opatřením a opatřením na podporu zdraví zachováváme a podporujeme zdraví, výkonnost a spokojenost našich zaměstnanců s prací.

Každý zaměstnanec přispívá k podpoře svého zdraví a dodržuje předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Na celém světě prodáváme automobily k zajištění individuální mobility. My i koncern Volkswagen neseme odpovědnost za soustavné zlepšování ekologičnosti našich produktů a nižší čerpání přírodních zdrojů s přihlédnutím k ekonomickým aspektům. Po celém světě proto zpřístupňujeme ekologicky účinné, pokrokové technologie a uplatňujeme je po celý životní cyklus našich produktů. Ve všech našich lokalitách jsme partnerem pro společnost i politiku při utváření dlouhodobě pozitivního sociálního a ekologického vývoje.

Každý z nás je povinen používat přírodní zdroje účelně a úsporně a zajistit, aby jeho aktivity měly co nejmenší vliv na životní prostředí.

## Ochrana a řádné používání majetku společnosti Porsche Holding

Používáme majetek společnosti Porsche Holding pouze ke služebním účelům, pokud zvláštní úprava nepřipouští soukromé užívání.

Každý z nás musí zacházet s majetkem společnosti Porsche Holding řádně a šetrně a chránit jej před ztrátou.

### Odpovědnost koncernových společností za uplatnění v praxi

Porsche Holding usiluje o dodržování zásad chování u všech koncernových společností s přihlédnutím k zákonům platným v různých zemích a lokalitách a ke kulturním odlišnostem.

Podniky podporují aktivní šíření a prezentování zásad chování a dohlížejí na jejich účinné uplatňování v praxi, např. prostřednictvím školení.

Při jejich uplatňování dbají na to, aby žádnému zaměstnanci nevznikla z dodržování zásad chování újma a aby se na porušování zásad chování přiměřeně reagovalo. Pro hodnocení porušení zásad chování jsou rozhodující příslušné zákonné a vnitřní předpisy platné v koncernových společnostech.

Podniky mohou přijímat pravidla, která jdou nad rámec zásad chování, pokud nejsou v rozporu se zásadami chování, která jsou zde přijata.

Kromě toho podporujeme všechny ostatní společnosti, na kterých se podílíme, i své obchodní partnery a dodavatele, aby ve své podnikové politice dbali na zásady chování.

### Odpovědnost za dodržování

Dodržujeme příslušné zákony a předpisy, které se vztahují na naše pracovní prostředí, jakož i na interní ustanovení a řídíme se při našem jednání koncernovými hodnotami a zásadami chování.

Každý zaměstnanec, který se nechová v souladu s pravidly, musí počítat s přiměřenými důsledky v rámci podnikových a zákonných ustanovení, které mohou sahát až k vypovězení pracovního poměru a požadavkům na náhradu škody.

Každý nadřízený zajistí, aby zaměstnanci jeho oblasti znali a dodržovali zásady chování. Kromě toho koncernová revize prověřuje dodržování zásad chování v jednotlivých případech a namátkově v rámci revizního programu společnosti Porsche Holding schváleného obchodním vedením.

Prvním kontaktním partnerem pro každého našeho zaměstnance v případě dotazů či nejasností ohledně zásad chování je jeho nadřízený. Navíc se každý zaměstnanec může obrátit i na podnikovou radu. Kromě toho je pro každého zaměstnance pro další dotazy na téma compliance k dispozici následující kontakt:

e-mail: [compliance@porsche.co.at](mailto:compliance@porsche.co.at)

Stížnosti a upozornění mohou být v rámci existujících podnikových ustanovení dále směrovány také na odborné kompetentní složky.

### Mezinárodní úmluvy

Vedle zákonů a ustanovení jednotlivých zemí existuje řada dohod a doporučení mezinárodních organizací. Jsou adresovány primárně členským státům, nikoli bezprostředně jednotlivým podnikům. Poskytují však významné vodítko pro chování mezinárodně činného koncernu a jeho zaměstnanců. Celosvětově proto přikládáme velký význam shodě našeho podnikatelského jednání s těmito směrnicemi. Níže uvádíme nejdůležitější dohody tohoto druhu.

- Všeobecná deklarace lidských práv z roku 1948 (OSN) a Evropská Úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod z roku 1950
- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech z roku 1966
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech z roku 1966
- Tripartitní deklarace zásad o nadnárodních podnicích a sociální politice Mezinárodní organizace práce (MOP) z roku 1977 a Deklarace MOP o základních principech a právech v práci z roku 1998 (především s následujícími tématy: zákaz dětské práce, odstranění nucené práce, zákaz diskriminace, svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání)
- Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích z roku 1997
- „Agenda 21“ k trvale udržitelnému rozvoji (závěrečný dokument konference OSN o životním prostředí a rozvoji, Rio de Janeiro 1992)
- Principy Global Compact pro sociálněji a ekologičtější globalizaci z roku 1999
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky z roku 2000

Kromě toho se Prohlášením k sociálním právům a průmyslovým vztahům ve Volkswagenu (Sociální charta Volkswagen) a Chartou pracovních vztahů hlásíme k základním sociálním právům a principům.











© Porsche Holding GmbH  
Gesellschaftsrecht, Compliance & Risikomanagement  
Vogelweiderstrasse 75  
5020 Salzburg – Österreich  
Telefon: +43 662 4681 – 2510 oder – 3502  
Fax: +43 662 4681 – 1 2510 oder – 1 3502  
E-mail: [compliance@porsche.co.at](mailto:compliance@porsche.co.at)  
Stav 09/2012

